

Số: 7587/TLĐ-CSPL
V/v trả lời kiến nghị của cử tri

Hà Nội, ngày 02 tháng 10 năm 2023

ĐOÀN ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI
QUẢNG NAM

Kính gửi:

Số: 231
ĐẾN Ngày: 04/10/2023
Chuyên:
Số và ký hiệu HS:

- Ban Dân nguyện;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội các tỉnh: Quảng Nam, Lâm Đồng, Tây Ninh, Sóc Trăng, Tiền Giang.

Phức đáp Công văn số 742/BDN ngày 14/6/2023 của Ban Dân nguyện về việc kiến nghị của cử tri gửi tới Quốc hội trước kỳ họp thứ 5, Quốc hội khóa XV, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng trả lời các kiến nghị của cử tri, như sau:

1. Về các kiến nghị của cử tri tỉnh Quảng Nam

1.1. Kiến nghị thứ nhất: Ngày 17/10/2022, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Công văn số 5185/TLĐ-QHLĐ về việc triển khai thỏa thuận hợp tác với FE Credit và HD Saison đến các Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn để đoàn viên công đoàn và người lao động tiếp cận với các gói vay nhằm hạn chế tín dụng đen trong công nhân lao động. Tuy nhiên, theo phản ánh của cử tri làm việc tại các khu công nghiệp, lãi suất cho vay của 02 công ty tài chính này cao hơn các ngân hàng thương mại và khi người vay trễ hạn thì thường xuyên nhận được các cuộc quấy rối, đe dọa để đòi nợ vay, công nhân lao động rất bức xúc trước tình trạng này. Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét chấn chỉnh, trả lời cử tri.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng trả lời:

Trước tình hình “tín dụng đen” diễn biến phức tạp trong công nhân, thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính về từng bước xóa tình trạng “tín dụng đen” trong các khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân trong cuộc gặp gỡ, đối thoại với công nhân tại tỉnh Bắc Giang ngày 12/6/2022, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã phối hợp với các bộ, ngành, địa phương tích cực tuyên truyền tới đoàn viên, người lao động, tổ chức các hoạt động trong các cấp công đoàn tham gia ngăn chặn, phòng ngừa “tín dụng đen”.

Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã làm việc với lãnh đạo Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, được Ngân hàng Nhà nước Việt Nam giới thiệu 02 công ty tài chính là FE Credit và HD Saison tham gia cung cấp các sản phẩm, dịch vụ tài chính. Ngày 07/10/2022, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ký kết và triển khai thỏa thuận hợp tác với 02 công ty tài chính này với cam kết cung cấp tới đoàn viên, người lao động các sản phẩm, dịch vụ tài chính (vay tín chấp, không có tài sản đảm bảo) như cho vay tiêu dùng tiền mặt, cho vay trả góp mua phương

tiện đi lại, đồ dùng, trang thiết bị gia đình, thẻ tín dụng với giá trị khoản vay thấp, thời gian linh hoạt (khác với sản phẩm vay thông thường của các ngân hàng thương mại đối với các tổ chức, cá nhân) với mức lãi suất ưu đãi, giảm 50% so với mức lãi suất thông thường mà các công ty đang áp dụng với các khách hàng khác trên thị trường. Lãi suất này được tổ chức tín dụng quy định theo đúng quy định của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam.

Trên cơ sở phản ánh của cử tri, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã chủ động rà soát, nắm bắt các thông tin liên quan, cho thấy: Mức lãi suất do 02 công ty tài chính trên đưa ra là phù hợp với quy định của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các công ty tài chính trên không nhận được phản ánh, khiếu nại về các trường hợp cụ thể bị quấy rối, đe dọa đòi nợ vay.

Theo thỏa thuận ký kết với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, 02 đối tác cam kết tuân thủ quy định của pháp luật, không tổ chức hoạt động đôn đốc, thu hồi nợ trước ngày khoản nợ đến hạn thanh toán, không hợp tác, ủy quyền thu hồi nợ hoặc bán nợ cho bất cứ bên thứ ba nào. Nếu phát hiện các dấu hiệu, hành vi vi phạm pháp luật, không đúng thỏa thuận hợp tác đã ký kết, ảnh hưởng tới quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sẽ kịp thời chấn chỉnh, xem xét dừng hợp tác hoặc đề nghị các cơ quan chức năng xử lý theo quy định của pháp luật.

1.2. Kiến nghị thứ hai: Ngày 12/5/2017, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 655/QĐ-TTg về việc phê duyệt Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của Công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất”; theo đó, đã có các địa phương triển khai xây dựng các thiết chế công đoàn cho công nhân lao động, song các dự án này chưa phát huy hiệu quả, công nhân lao động vẫn chưa tiếp cận được các thiết chế công đoàn, nhất là nhà ở, nhà trẻ, khu vui chơi cho con em công nhân lao động. Đề nghị tăng cường chỉ đạo thực hiện các dự án thiết chế công đoàn, đảm bảo nhu cầu bức thiết của công nhân lao động hiện nay.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng trả lời:

Thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về chăm lo, cải thiện đời sống, việc làm cho công nhân lao động, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã lập Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của Công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất” nhằm giải quyết các khó khăn về nhà ở, nhà trẻ, nơi vui chơi, sinh hoạt văn hóa thể thao cho đoàn viên, người lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất. Đề án được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12/5/2017; sửa đổi, bổ sung tại Quyết định số 1729/QĐ-TTg ngày 04/11/2020.

Theo quy định của pháp luật và các Quyết định của Thủ tướng Chính phủ: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đầu tư công trình văn hóa, thể thao thuộc khu quy hoạch thiết chế công đoàn bằng nguồn vốn tài chính công đoàn; phần nhà ở sẽ do doanh nghiệp được Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố lựa chọn trên cơ sở có sự phối hợp của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Theo Quyết định số 655/QĐ-TTg và Quyết định số 1729/QĐ-TTg, Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương có nhiệm vụ bố trí quỹ đất xây

dựng thiết chế công đoàn (bao gồm đất xây dựng công trình văn hoá, thể thao và đất xây dựng nhà ở); thu hút nguồn vốn của doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế, đầu tư xây dựng các khu nhà ở cho công nhân mua, thuê và thuê mua tại các khu công nghiệp, khu chế xuất.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã được 36 địa phương có văn bản giới thiệu, chấp thuận địa điểm khu đất; có 13 địa phương phê duyệt quy hoạch chi tiết xây dựng tỷ lệ 1/500 và 23 địa phương đang thẩm định hồ sơ quy hoạch, điều chỉnh quy hoạch; 15 địa phương ký quy chế phối hợp trong công tác triển khai thiết chế công đoàn.

Đến nay, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã thực hiện đầu tư thiết chế công đoàn tại các tỉnh Hà Nam, Tiền Giang, Bình Định; đang thực hiện tại tỉnh Trà Vinh. Tuy nhiên, do sự bất cập, chông chéo giữa các quy định pháp luật nên Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam không chủ động được trong việc đầu tư nhà ở cho công nhân, người lao động thuê.

Nhằm đáp ứng mong mỏi của người lao động, phù hợp với các quy định của pháp luật, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đang tích cực, chủ động phối hợp với các cơ quan liên quan để tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, đẩy nhanh việc triển khai xây dựng các thiết chế công đoàn. Đồng thời, đề xuất sửa đổi Luật Nhà ở, Luật Đất đai, Luật Kinh doanh bất động sản và các quy định của pháp luật khác có liên quan để Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là một chủ thể chính thức tham gia thực hiện nhà ở xã hội cho công nhân, người lao động thuê tại các khu công nghiệp, khu chế xuất.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng cảm ơn ý kiến của cử tri.

2. Về các kiến nghị của cử tri tỉnh Lâm Đồng

2.1. Kiến nghị thứ nhất: Về bảo đảm điều kiện hoạt động công đoàn, đã có quy định trong Luật Công đoàn năm 2012, cụ thể: Cán bộ công đoàn không chuyên trách được sử dụng 24 giờ làm việc trong một tháng đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch công đoàn cơ sở; 12 giờ làm việc trong 01 tháng đối với Ủy viên Ban chấp hành, Tổ trưởng, Tổ phó tổ công đoàn để làm công tác công đoàn và được đơn vị sử dụng lao động trả lương. Hay về bảo đảm cho cán bộ công đoàn: Trường hợp hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hết hạn mà người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách đang trong nhiệm kỳ thì được gia hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc đến hết nhiệm kỳ. Nhưng trong thực tế nhiều doanh nghiệp không thực hiện những quy định này nhưng chưa được cơ quan nhà nước xử lý (kể cả việc xử phạt vi phạm hành chính). Đề nghị nghiên cứu, hoàn thiện quy định xử lý vi phạm, đảm bảo quyền và các điều kiện hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng trả lời:

Thực hiện Nghị quyết số 793/NQ-UBTVQH15 ngày 07/6/2023 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2024; điều chỉnh Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2023, hiện nay Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đang thực hiện các

quy trình, nhiệm vụ để tiến hành sửa đổi Luật Công đoàn theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng tiếp thu các kiến nghị của cử tri và sẽ tiếp tục nghiên cứu để đưa vào dự thảo Luật Công đoàn (sửa đổi), trình Quốc hội xem xét, quyết định vào năm 2024. Thời gian tới, các cấp công đoàn tiếp tục phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền để kiểm tra, thanh tra, giám sát việc tuân thủ các quy định pháp luật về những vấn đề cử tri kiến nghị, đảm bảo hoạt động công đoàn diễn ra bình thường, thuận lợi.

2.2. Kiến nghị thứ hai: Về quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc đại diện cho tập thể người lao động khởi kiện tại Tòa án khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động bị xâm phạm; đại diện cho người lao động khởi kiện tại Tòa án khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động bị xâm phạm: Đề nghị nghiên cứu sửa đổi theo hướng trao quyền cho công đoàn cấp trên thay vì trao quyền cho công đoàn cơ sở; đồng thời bỏ điều kiện phải có yêu cầu của người lao động như hiện nay. Vì thực tế cán bộ công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp cũng là công nhân lao động (kiêm nhiệm) giao kết hợp đồng và hưởng lương từ doanh nghiệp nên công đoàn cơ sở không đủ khả năng để đứng ra khởi kiện.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng trả lời:

Khoản 8, Điều 10 Luật Công đoàn 2012 quy định: Công đoàn “đại diện cho tập thể người lao động khởi kiện tại Tòa án khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể người lao động bị xâm phạm; đại diện cho người lao động khởi kiện tại Tòa án khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động bị xâm phạm và được người lao động uỷ quyền”.

Thực hiện quy định này, những năm qua các cấp công đoàn đã nỗ lực, phối hợp với các cơ quan chức năng trong cung cấp thông tin, tài liệu, củng cố hồ sơ để khởi kiện ra Tòa án các hành vi vi phạm pháp luật để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Bên cạnh những kết quả tích cực đã đạt được, việc công đoàn khởi kiện các tranh chấp lao động nói chung và tranh chấp về BHXH nói riêng vẫn còn gặp nhiều khó khăn do các quy định của pháp luật chưa đồng bộ.

Nhiều lần, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tổ chức các cuộc họp liên ngành với Tòa án nhân dân tối cao và các bộ, ngành có liên quan để giải quyết những khó khăn trong việc Công đoàn khởi kiện các hành vi vi phạm pháp luật xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tuy nhiên đến nay, tình hình chưa được cải thiện nhiều.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các cấp Công đoàn sẽ tăng cường phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước về lao động kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng cảm ơn ý kiến góp ý kiến nghị của cử tri và sẽ tiếp tục nghiên cứu, bổ sung vào dự thảo Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội và các dự án luật khác có liên quan để trình Quốc hội xem xét, quyết định.

3. Về kiến nghị của cử tri tỉnh Tây Ninh

Kiến nghị: Cử tri kiến nghị sửa đổi sửa đổi phần Mục tiêu của Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chất lượng bữa ăn ca của người lao động. Lý do, mức bữa ăn ca của người lao động hiện nay tối thiểu 15.000 đồng là quá thấp, không đảm bảo dinh dưỡng, tái tạo sức lao động.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng trả lời:

Sau 5 năm thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016, ngày 18/01/2022, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành Kết luận số 03/KL-BCH về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động” (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 7c).

Theo đó, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam yêu cầu các cấp công đoàn quyết tâm thực hiện có hiệu quả, tạo chuyển biến sâu sắc, toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã nêu trong Nghị quyết số 7c. Cụ thể: Từ năm 2022, các cấp công đoàn đề xuất, đối thoại hoặc thương lượng với người sử dụng lao động về bữa ăn ca của người lao động với giá trị thấp nhất, như sau:

- Địa bàn thuộc vùng I, vùng II (theo vùng xác định lương tối thiểu): từ 20.000 đồng/suất trở lên. Đối với những doanh nghiệp thuê đơn vị cung cấp suất ăn thì giá trị thấp nhất từ 25.000 đồng/suất trở lên.

- Địa bàn thuộc vùng III, vùng IV (theo vùng xác định lương tối thiểu): từ 18.000 đồng/suất trở lên. Đối với những doanh nghiệp thuê đơn vị cung cấp suất ăn thì giá trị thấp nhất từ 22.000 đồng/suất trở lên.

Đề nghị các cấp công đoàn bám sát chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để tổ chức thực hiện, thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động, đảm bảo quyền lợi của người lao động.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng cảm ơn ý kiến của cử tri.

4. Về kiến nghị của cử tri tỉnh Sóc Trăng

Kiến nghị: Cử tri kiến nghị trình Quốc hội khi sửa đổi Luật Công đoàn 2012 cần quan tâm đến một số vấn đề, cụ thể: (1) Tiếp tục duy trì nguồn kinh phí công đoàn bằng 2% quỹ lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động, nhằm bảo đảm nguồn kinh phí chăm lo cho người lao động nghèo, khó khăn; (2) Quy định các trường hợp cụ thể để miễn hoặc giảm hoặc tạm dừng đóng kinh phí công đoàn tạo điều kiện cho doanh nghiệp an tâm phát triển sản xuất; (3) Bổ sung quy định “Quyền gia nhập Công đoàn Việt Nam” của tổ chức người lao động tại cơ sở.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng trả lời:

Luật Công đoàn số 12/2012/QH13 được Quốc hội khoá XIII thông qua ngày 20/6/2012 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2013. Luật Công đoàn là cơ sở pháp lý quan trọng về tổ chức và hoạt động công đoàn thời kỳ đẩy mạnh công

ng nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội của đất nước trong những năm qua.

Thực hiện Nghị quyết số 793/NQ-UBTVQH15 ngày 07/6/2023 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2024; điều chỉnh Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2023, hiện nay dự án Luật Công đoàn (sửa đổi) đang được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai, thực hiện để trình Quốc hội xem xét, thông qua vào năm 2024.

Hiện nay, Ban soạn thảo dự án Luật Công đoàn (sửa đổi) đang tiếp cận và đưa vào dự thảo các nội dung như ý kiến của cử tri đề xuất. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng cảm ơn ý kiến đóng góp của cử tri.

5. Về kiến nghị của cử tri tỉnh Tiền Giang

Kiến nghị: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với các ngân hàng có các giải pháp phù hợp giúp công nhân tiếp cận các nguồn vốn vay tiêu dùng lãi suất thấp để hỗ trợ họ vượt qua giai đoạn khó khăn do tình hình kinh tế suy thoái, doanh nghiệp thiếu đơn hàng, người lao động làm việc cầm chừng, lương không đủ chi phí, nhằm hạn chế tình trạng công nhân vay từ các tổ chức tín dụng đen không có khả năng chi trả và tiền lãi thì chồng chất, dẫn đến mất khả năng chi trả.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng trả lời:

Để bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, công nhân lao động trước tình trạng “tín dụng đen” ở một số địa phương, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành văn bản số 4757/TLĐ-TG ngày 12/8/2022 chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực thực hiện thông tin, tuyên truyền, phòng ngừa, ngăn chặn nạn “tín dụng đen” trong công nhân lao động thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, phương tiện thông tin cơ sở, mạng xã hội, nhất là ở những nơi có đông công nhân lao động; trong đó tăng cường tuyên truyền về các phương thức, thủ đoạn và tác hại của “tín dụng đen” để công nhân lao động biết, cảnh giác và tố giác; không để “tín dụng đen” tiếp cận công nhân lao động.

Để giúp công nhân lao động có thể tiếp cận các nguồn vốn, tín dụng hợp pháp, chính thức, an toàn, các cấp công đoàn đã tích cực triển khai cho công nhân lao động vay vốn từ Quỹ quốc gia về việc làm với số tiền hơn 68 tỷ đồng, mỗi năm bình quân có gần 1.300 công nhân lao động được vay vốn; thành lập và vận hành 13 Quỹ trợ vốn cho người lao động nghèo tự tạo việc làm, Quỹ tài chính vi mô (CEP) của tổ chức công đoàn với khoảng 5.166 tỷ đồng cho công nhân lao động, mỗi năm bình quân có hơn 366 ngàn công nhân lao động được vay vốn. Bên cạnh đó, khi công nhân lao động gặp khó khăn đột xuất, một số công đoàn cơ sở đã phối hợp với người sử dụng lao động tạm ứng tiền lương, giới thiệu và bảo lãnh cho công nhân lao động vay tại các tổ chức tín dụng hợp pháp.

Nhằm huy động nguồn lực của doanh nghiệp, xã hội hóa nguồn vốn cho công nhân lao động vay, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ký kết các thỏa thuận hợp tác với các ngân hàng, công ty tài chính, tổ chức tín dụng hợp pháp như Tập đoàn BRG, Ngân hàng SeABank, Công ty Tài chính TNHH MTV Lotte Việt

Nam, Công ty Cổ phần Hỗ trợ Dịch vụ thanh toán Việt Phú... để cung cấp sản phẩm, dịch vụ tài chính, cho vay tiêu dùng ưu đãi cho công nhân lao động.

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại cuộc gặp gỡ, đối thoại giữa Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính với công nhân lao động ngày 12/6/2022 tại Bắc Giang trong Chương trình có chủ đề “Công nhân Việt Nam với khát vọng phát triển đất nước”, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam đã hỗ trợ, giới thiệu cho Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ký kết thỏa thuận hợp tác với Công ty TNHH HD SAISON (HD Saison) và Công ty tài chính TNHH Ngân hàng Việt Nam Thịnh Vượng SMBC (FE Credit) thông qua gói cho vay tín dụng, cho vay tiêu dùng với lãi suất ưu đãi với tổng nguồn vốn cho vay là 20 ngàn tỷ đồng. Thực hiện Thỏa thuận hợp tác nêu trên, bước đầu đã có 319.207 lượt đoàn viên, người lao động tại 2.597 doanh nghiệp vay tiêu dùng qua 02 đối tác với tổng số tiền là 5.345 tỷ đồng, góp phần đáp ứng nhu cầu của đoàn viên, người lao động, hạn chế tình trạng “tín dụng đen” trong công nhân lao động.

Thời gian tới, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sẽ tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức, chương trình, dự án tài chính vi mô của tổ chức công đoàn để giúp đoàn viên, người lao động có cơ hội tạo thêm việc làm, tăng thu nhập; lựa chọn, ký kết và triển khai thực hiện các thỏa thuận hợp tác với các đối tác, công ty tài chính tiêu dùng, cung cấp các sản phẩm, dịch vụ phong phú, thiết thực, chất lượng, phù hợp, ưu đãi cho đoàn viên, người lao động, góp phần phòng ngừa và ngăn chặn hiệu quả “tín dụng đen” trong công nhân lao động.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trân trọng kính gửi Ban Dân nguyện; Đoàn Đại biểu Quốc hội và cử tri các tỉnh: Quảng Nam, Lâm Đồng, Tây Ninh, Sóc Trăng và Tiền Giang. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đ/c Chủ tịch TLĐ;
- Các PCT TLĐ (để biết);
- Các ban: QHLD, TG;
- Ban QLDA TCCĐ;
- Công TTĐT CĐVN;
- Lưu: VT, CSPL.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH
BAN
CHẤP HÀNH
TRUNG ƯƠNG
Nguyễn Đình Khang

